

HR specialist



1° edizione anno 2024-2025

Titolo

HR specialist

Data: 29 ottobre 2024

TEMI

IL RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO COSTITUZIONE, SVOLGIMENTO E CESSAZIONE

CONTENUTI

Le principali tipologie di contratti di lavoro

Contratti di lavoro subordinato

- Contratto a termine
- Apprendistato (I; II; III livello)
- Somministrazione

Contratti di lavoro autonomo e collaborazione

Tirocini

La normativa sull'orario di lavoro e forme di flessibilità

Orario di lavoro

- La definizione di orario di lavoro
- L'orario normale di lavoro e l'orario medio di lavoro
- Il lavoro straordinario, i riposi, le ferie, il lavoro notturno

Part time

- Definizione
- Lavoro supplementare, clausole elastiche
- Diritto di precedenza

DOCENTE

Federico Taddei - Area Sindacale, Lavoro e Previdenza *Unione Industriale Pisana*

Titolo

HR specialist

Data: 21 novembre 2024

TEMI

IL RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO COSTITUZIONE, SVOLGIMENTO E CESSAZIONE

CONTENUTI

Il rapporto di lavoro

- La costituzione del rapporto
- Diligenza, obbedienza, fedeltà, poteri e doveri del datore di lavoro
- Trasferta e trasferimento
- Le mansioni
- La retribuzione nel rapporto di lavoro
- Le sospensioni del rapporto di lavoro

La cessazione del rapporto di lavoro

- Dimissioni
- Licenziamento Individuale
- Le tipologie di licenziamento
- Le tutele crescenti
- Risoluzioni consensuali
- Accordi transattivi in sede protetta

DOCENTE

Maria Giulia Rancan - Area Lavoro, Previdenza ed Education
Confindustria Vicenza

Titolo

HR specialist

Data: 5 dicembre 2024

TEMI

GESTIONE DEI PROCESSI DI RISTRUTTURAZIONE, RICONVERSIONE E CRISI DELL'AZIENDA

CONTENUTI

Ammortizzatori sociali legati alla sospensione e alla cessazione del rapporto di lavoro

La Cassa integrazione guadagni ordinaria come strumento attivabile a fronte della crisi temporanea di impresa per le aziende con inquadramento industriale:

- Causali integrabili
- Procedura

La Cassa integrazione guadagni straordinaria come strumento legato alla crisi strutturale di impresa:

- Causali integrabili
- Procedura

Licenziamenti collettivi

- Nozione
- La Legge 223/91
- La trattativa sindacale

DOCENTE

Lavinia Barsanti – Coordinatrice Area Lavoro, Sindacale, Previdenza, Welfare, Education *Unione Industriale Pisana*

Martina Saraniero – Area Sindacale, Lavoro, Privacy *Unione Industriale Pisana*

Titolo

HR specialist

Data: 17 dicembre 2024

TEMI

RELAZIONI INDUSTRIALI E CONTRATTAZIONE

CONTENUTI

Il sistema di agibilità sindacale

- Assemblea, permessi, etc

Il contratto collettivo

- Soggetti, rappresentatività, efficacia

Il conflitto collettivo

- Sciopero
- La condotta antisindacale

Contrattazione collettiva delegata e di prossimità

La contrattazione per obiettivi: il premio di risultato

DOCENTE

Carlo Frighetto – Direttore *Unione Industriale Pisana*

Lavinia Barsanti – Coordinatrice Area Lavoro, Sindacale, Previdenza, Welfare, Education *Unione Industriale Pisana*



Industria Servizi Formazione Srl
a socio unico



Titolo

HR specialist

Data: 16 gennaio 2025

TEMI

WELFARE AZIENDALE E POLITICHE RETRIBUTIVE

CONTENUTI

Strumenti per realizzare piani welfare

- Piani di welfare mediante regolamento aziendale
- Welfare aziendale e produttività

DOCENTE

Maria Giulia Rancan - Area Lavoro, Previdenza ed Education
Confindustria Vicenza

Titolo

HR specialist

Data: 30 gennaio 2025

TEMI

LA PRIVACY NEL RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO E WHISTLEBLOWING

CONTENUTI

L'impatto del regolamento UE 2016/679 sulla gestione del personale

- I principali adempimenti prescritti dalla normativa privacy (informative, autorizzazioni al trattamento, organigramma privacy, tempi di conservazione dei dati, formazione, selezione del personale e altro).

Controllo a distanza dei lavoratori

- L'art. 4 dello Statuto dei lavoratori (riformato dal Jobs act) e i controlli tecnologici: internet, posta elettronica, videosorveglianza, gps, smartphome e altro.
- Il controllo della prestazione lavorativa tra limiti ed esigenze dell'impresa: analisi di alcuni casi giurisprudenziali.

La disciplina del Whistleblowing e gli adempimenti per le imprese: il rapporto con il sistema Data Protection.

DOCENTE

Martina Saraniero – Area Lavoro, Sindacale e Privacy *Unione Industriale Pisana*

 DURATA	 DATE	€ PREZZO ASSOCIATI	€ PREZZO NON ASSOCIATI
3 ORE/MODULO	29/10/2024 21/11/2024 05/12/2024 17/12/2024 16/01/2025 30/01/2025	COSTO CORSO CPMPLETO € 480,00 + IVA	COSTO CORSO CPMPLETO € 800,00 + IVA
	ORARIO 15:00-18:00	€ COSTO N. 1 MODULO € 120,00 + IVA	€ COSTO N. 1 MODULO € 200,00 + IVA

MODALITÀ DI EROGAZIONE E SEDE DEI CORSI

Si specifica che il corso si svolgerà in presenza, presso la sede dell'Unione Industriale Pisana in Via Volturmo, 41 – 56126 Pisa

Scheda di iscrizione

Corso HR Specialist

Date: 29 ottobre 2024, 21 novembre 2024, 5 dicembre 2024, 17 dicembre 2024, 16 gennaio 2025, 30 gennaio 2025

Orario 15:00-18:00, con modalità in presenza.

DA INVIARE COMPILATA TRAMITE E-MAIL AD UNO DEI SEGUENTI INDIRIZZI:

segreteriaiprogetti@ui.pisa.it

segreteria@isformazione.it

IL/LA SOTTOSCRITTO/A:

AZIENDA:

PARTITA IVA:

CODICE FISCALE:

INDIRIZZO:

CITTÀ:

TELEFONO:

EMAIL:

N°	Nome e Cognome del Partecipante	Indirizzo Email del Partecipante	Ruolo ricoperto in Azienda	Prezzo Associati	Prezzo NON Associati	CORSO COMPLETO oppure MODULO/I DEL GIORNO:
1						
2						
3						
4						
5						

Inoltre dichiara di:

- Essere un'azienda associata all'Unione Industriale Pisana
- Non essere un'azienda associata all'Unione Industriale Pisana

Timbro e firma
